



ROMÂNIA
JUDEȚUL DÂMBOVIȚA
PRIMĂRIA COMUNEI DĂRMĂNEȘTI
Str. Mihai Viteazul, nr. 530
Tel./Fax 024566130, C.I.F.: 4402540
e-mail: primaria.darmanesti@yahoo.com

Compartiment Resurse Umane

Nr. 3171 /28.03.2024

INFORMARE
LISTA FUNCȚIILOR ȘI VENITURILOR SALARIALE
PRIMĂRIA COMUNEI DĂRMĂNEȘTI, JUDEȚUL DÂMBOVIȚA

În conformitate cu prevederile art.33 din Legea nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare care prevede că toate autoritățile și instituțiile publice au obligația de a publica la sediul propriu și pe pagina de internet, în data de 31 martie, respectiv 30 septembrie ale fiecărui an și de a menține publicată o listă a tuturor funcțiilor din autoritățile sau instituțiile publice respective ce intră în categoria personalului plătit din fonduri publice,

Primăria comunei Dărmănești, județul Dâmbovița publică lista tuturor funcțiilor din cadrul instituției ce cuprinde:

- a) salariul de bază, solda funcției de bază/salariul funcției de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară, după caz;
- b) tipul, baza de calcul, în cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora;
- c) valoarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală de acordare a acestora;
- d) valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia;
- e) orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora;
- f) orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora.

Nerespectarea prevederilor legii atrage răspunderea contravențională a conducătorului autorității sau instituției publice în cauză și se sancționează cu amendă între 5.000 și 10.000 lei.

Prezenta informare se afișează la sediul primăriei și se postează pe pagina de internet a instituției în data de 29 martie 2024.



ROMÂNIA
JUDEȚUL DÂMBOVIȚA
PRIMĂRIA COMUNEI DĂRMĂNEȘTI
Str. Mihai Viteazul, nr. 530
Tel./Fax 024566130, C.I.F.: 4402540
e-mail: primaria.darmanesti@yahoo.com

Compartiment Resurse Umane

Nr. 3171 /28.03.2024

Lista funcțiilor personalului plătit din fonduri publice din cadrul Primăriei Comunei Dărmănești, județul Dâmbovița, la data de 31 .03.2024

1. Funcții de demnitate publica

Funcția	Nivel studii	Grad	Indemnizația lunară a persoanelor cu funcții de demnitate public aleasă	Coefficient de ierarhizare	Bază calcul/bază legală	Gradația
1. Primar			10867	4,5	art. 1 din OUG nr. 115/2023, HCL nr.3/30.01.2024	
2. Viceprimar			8452	3,5	art. 1 din OUG nr. 115/2023, HCL nr.3/30.01.2024	

Notă: Indemnizația maximă lunară de care beneficiază consilierii locali pentru participarea la numărul maxim de ședințe este de 10% din indemnizația lunară a funcției de Primar, conform art. 40 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și se determină potrivit prevederilor art.61 din ROF a Consiliului local, aprobat prin HCL Dărmănești nr. 65/2022.

2. Funcții publice de conducere

Funcția	Nivel studii	Grad	Salariul de bază - lei -	Coefficient de ierarhizare*	Art. 11 din Legea -cadru nr. 153/2017, HCL nr.3 /30.01.2024	Gradația
1. Secretar general al UAT			11220/8452	3,4		

Notă: Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim. Salariul de bază se calculează prin înmulțirea coeficientului aferent fiecărei funcții cu salariul minim pe economie aferent anului 2024.

3. Funcții publice de execuție

Funcția	Grad/teapă profesională studii	Nivel	Coeficient de ierarhizare*	Salariul de bază-lei art.10 și art.11, Legea-cadru nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, HCL nr.3 / 30.01.2024					
				Gradația 0	Gradația 1	Gradația 2	Gradația 3	Gradația 4	Gradația 5
2. Consilier	Superior	S	2,29	7557	8124	8530	8956/8452	9180/8452	9410/8452
	Principal	S	2,12	6996	7521	7897	8292	8499/8452	8711/8452
	Asistent	S	1,76	5808	6244	6556	6884	7056	7232
	Debutant	S	1,71	5643	6066	6370	6688	6855	7027
3. Referent de specialitate	Superior	SSD	2,12	6996	7521	7897	8292	8499/8452	8711/8452
	Principal	SSD	1,76	5808	6244	6556	6884	7056	7232
	Asistent	SSD	1,71	5643	6066	6370	6688	6855	7027
4. Referent	Debutant	SSD	1,57	5181	5570	5848	6140	6294	6451
	Superior	M	1,96	6468	6953	7301	7666	7857	8054
	Principal	M	1,88	6204	6669	7003	7353	7537	7725
	Asistent	M	1,57	5181	5570	5848	6140	6294	6451
	Debutant	M	1,34	4422	4754	4991	5241	5372	5506

4. Funcții contractuale de execuție

Nr. crt.	Funcția	Grad/ treaptă profesională	Nivel studii	Coeficient de ierarhizare*	Salariul de bază-lei art.10 și art.11, Legea- cadru nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, HCL nr.3 / 30.01.2024					
					Gradația 0	Gradația 1	Gradația 2	Gradația 3	Gradația 4	Gradația 5
5.	Fc.administrativ Inspector	1A	S	1,71	5643	6066	6370	6688	6855	7027
6.	Șofer	II	M/G	1,20	3960	4257	4470	4693	4811	4931
7.	Femeie de serviciu Muncitor calificat	I	M/G	1,35	4455	4789	5029	5280	5412	5547
8.	Muncitor necalificat	I	G	1,23	4059	4363	4582	4811	4931	5054
9.	Paznic	II	M	1,14	3762	4044	4246	4459	4570	4684
10.	Șef S.V.U	III	M/G	1,00	3300	3548	3725	3911	4009	4109
11.		III	M/G	1,09	3597	3867	4060	4263	4370	4479
		IV	M/G	1,05	3465	3725	3911	4107	4209	4315
		I	M/G	1,01	3333	3583	3762	3950	4049	4150
		II	M/G	1,00	3300	3548	3725	3911	4009	4109
		I	G	1,10	3630	3902	4097	4302	4410	4520
		II	M	1,80	5940	6386	6705	7040	7216	7396

Notă: * Coeficientul aferent funcțiilor include gradația de vechime 0

Salariile pentru gradele 1-5 sunt determinate conform art. 10 din Legea-cadru nr. 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare, Salariul de bază se calculează prin înmulțirea coeficientului aferent fiecărei funcții cu salariul minim pe economie oferit anul 2024.

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Grad /treaptă profesională	Coeficient de ierarhizare*	Salariul de bază - lei - conform art. 38 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.					
					Gradația 0	Gradația 1	Gradația 2	Gradația 3	Gradația 4	Gradația 5
1.	Biblioteca	S	1A		3465	3465	3465	3465	3465	3465
2.	Asistent personal				3465	3465	3465	3465	3465	3465

Notă: * Salariile funcțiilor contractuale de execuție de bibliotecar și salarizate asistenților personali și persoanele cu handicap grav se determină prin majorarea cu 1/4 din diferența dintre salariul de bază prevăzut pentru anul 2022 și cel din luna decembrie 2021, în baza art. 38 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Salațiile de bază pentru funcțiile publice și contractuale în cadrul Familiei ocupaționale „Administrație, a.j. fost asociate începând cu 01.01.2024 prin HCL Dărmănești, județul Dâmbovița nr. 3 din 30.01.2024 privind stabilirea coeficienților în vederea stabilirii salariilor în vederea stabilirii salariilor de bază aferente funcțiilor publice și contractuale din aparatul propriu al Primarului comunei Dărmănești, județul Dâmbovița. În cazul modificării salariului minim brut pe țară garantat în plată salariile de bază ale personalului din cadrul Aparatului de specialitate al primarului comunei Dărmănești, județul Dâmbovița se stabilesc prin dispoziție a primarului.

Personalul din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Dărmănești, județul Dâmbovița care exercită activitatea de control financiar preventiv, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10% pentru perioada de exercitare a acestei activități, în baza art. 15 din Legea nr. 153 / 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată, cu modificările și completările ulterioare.

3. Sporuri

Pentru personalul din cadrul Aparatului de specialitate al Primarului comunei Dărmănești, cu excepția persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică, alese și numite și asistenților personali, în procent de 5 % din salariul de bază, sporul pentru condiții periculoase sau vătămătoare de muncă, proporțional cu timpul efectiv lucrat, este acordat în conformitate cu prevederile Legii nr. 153 / 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și a H.G. nr. 569/4.08.2017 pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare, „Administrație” din administrația locală.

4. Indemnizație de hrană

Începând cu luna Ianuarie 2024, indemnizația de hrană se menține la nivelul aferent lunii decembrie 2023, conform Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 115/2023, privind unele măsuri fiscale-bugetare, și anume la 347 lei brut/lună. Conform art. 18 din Legea - cadru nr. 153 / 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată, cu modificările și completările ulterioare, se acordă lunar indemnizație de hrană la nivelul anual a doua salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, proporțional cu timpul efectiv lucrat, cuantum menținut la nivelul anului 2019.

5. Vouchere de vacanță

În conformitate cu prevederile Ordonanței de Urgență nr. 131 din 17 decembrie 2021 privind modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, instituțiile publice, șefii unităților sunt definiți la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2004 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, acordă, anual, în perioada 1 ianuarie - 31 decembrie 2026, vouchere de vacanță în cuantum de 1.450 lei pentru un salariat.

6. Alte drepturi în bani și/sau în natură

Potrivit art. 16 din Legea - cadru nr. 153/2017 personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, beneficiază de majorarea salariilor de bază, cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat.

Conform Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 121/2023 pentru modificarea și completarea OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, membrii comisiilor de concurs ai comisiilor de soluționare a contestațiilor, precum și secretarii acestor comisii au dreptul la o indemnizație de 10% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată.

7. Limitarea veniturilor

Nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, fără majorările permise ca urmare a implementării la nivel de UAT a proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli, conform art. 11 alin. (4) din Legea - cadru nr. 153 / 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată, cu modificările și completările ulterioare.

Prin excepție de la prevederile art. 11 alin. (4) din Legea - cadru nr. 153 / 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, actualizată, cu modificările și completările ulterioare, pentru personalul din aparatul propriu nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, nivelul veniturilor salariale se pot majora fără a se depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar al comunei, majorată cu până la % în funcție de numărul de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, în limita bugetului aprobat cu această destinație.

8. În anul 2024 salariul minim garantat în plată este de 3300 lei, salariile la gradația 0 care sunt sub nivelul salariului minim garantat în plată sunt aduse în plată.

Primar,

Prof. Valentin MIHALACHE

**Compartiment Resurse Umane,
Consilier superior F. Boulescu**